

## 勞保年金改革相關問答

### ◎問題一

問題	為何要進行年金改革？年金財務問題出在經濟成長率嗎？
答案	勞保老年年金是世代互助的保險制度，但我國人口快速老化及少子女化趨勢，由目前 5.6 個年輕人撫養 1 個老人，至 20 年後變成 2.3 個年輕人撫養 1 個老人，讓保險制度繳費的人越來越少、領取給付的人越來越多，衝擊保險世代互助的功能，綜觀世界各國社會保險制度亦普遍存在相同問題，故年金改革是為因應我國人口趨勢，讓制度能永續發展，而非完全屬經濟成長問題。

### ◎問題二

問題	本次年金改革目標及原則為何？
答案	本次政府推動年金改革係以「健全年金財務，促進制度永續」、「確保老年生活，經濟安全無虞」、「兼顧職業衡平，實現世代互助」為目標，希望先進行必要性之制度微幅調整，再透過設置 5 年觀察期、5 年後檢討改善等原則，進行定期滾動檢討，以達成「世世代代領得到，長長久久領到老」。

### ◎問題三

問題	政府是否會負責勞保財務問題？
答案	考量政府有讓保險制度正常運作之責，為避免勞保財務發生危機時，讓對保險制度賴以維生之勞工頓時喪失給付保障，本次勞保年金改革草案已規劃比照其他社會保險，將政府負最後支付責任入法明定，以安定民心，且政府將規劃每年編列預算 200 億元，撥補挹注勞保基金。

◎問題四

問題	年金改革勞保年金給付率會變動嗎？
答案	考量目前大多數勞工每月請領金額介於 1-2 萬元之間，平均為 1 萬 6 千多元，相較於其他職域別退休保障而言，仍屬偏低。因此，本次年金改革，勞保年金給付之年資給付率仍維持現制 1.55%，並未作調整。

◎問題五

問題	為何要延長平均投保薪資採計期間？
答案	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 納費與給付間權利義務對等為社會保險之重要原則，現行以最高 60 個月計算，除影響制度公平外，實務上會出現平日以多報少，屆退以少報多，導致繳少領多之不合理問題。</li> <li>2. 另參考國外制度經驗，多數以終身或最高 25 年平均計算，故適度逐年延長勞保年金給付平均月投保薪資採計期間，除可讓繳費責任與給付權益之間更為公平、合理外，亦有助於制度健全。</li> </ol>

◎問題六

問題	如投保薪資採計期間拉長至 15 年，是否將嚴重影響勞工給付權益？
答案	<p>為減緩對勞工之衝擊，改革草案採逐步延長投保薪資採計期間方式，對於已領取年金者仍維持現制，給付金額維持不變；尚未領取年金者，因改革草案是採第一年維持現制最高 60 個月，之後逐年調升 12 個月，目前繼續加保勞工可同步累積最高投保薪資期間，給付權益不受影響。</p>  <p>The diagram illustrates a timeline from 107年 (2017) to 117年 (2026). A green arrow points from left to right, representing the increasing contribution period. Below the arrow, four yellow boxes indicate the maximum average contribution period for each year: 第1年 (最高60個月平均) in 107年, 第2年 (最高72個月平均) in 108年, 第3年 (最高84個月平均) in 109年, and 第11年 (最高180個月平均) in 117年. A red arrow labeled '每年加 12 個月' (Increase by 12 months per year) points from the 3rd year towards the 11th year, indicating the annual increase.</p>

### ◎問題七

<b>問題</b>	<b>為何要提高保險費率？</b>
<b>答案</b>	<p>1. 現行年金年資給付率 1.55%，精算所需平衡費率為 27.3%，相較目前勞保費率 9.5%(及現行費率上限 12%)，已顯失衡，且費率調整速度(每 2 年提高 0.5%)過於緩慢，保險財務將於 107 年出現當年給付支出大於保費收入，之後收支缺口逐年擴大，並於 116 年出現基金用盡。因此，為了讓保險制度永續發展，費率有必要配合未來給付需求逐步調整。</p> <p>2. 另為避免調整費率大幅增加勞工保費負擔，是採取逐年微幅調整方式進行，而非一步到位，於實施初期由目前(106 年)費率 9.5%，採每年提高 0.5%至現行費率上限 12%，並於費率調整至 12%時，設立停看聽機制；如經精算未來 20 年保險基金餘額不足以支應保險給付，之後每年費率才會繼續調升 1%，但費率調整上限參考 OECD 國家公共年金制度平均費率，不會超過 18%，以兼顧繳費者負擔能力。</p>

### ◎問題八

<b>問題</b>	<b>勞保費率調整為 18%，大幅增加勞工保費負擔？</b>
<b>答案</b>	<p>1. 為利制度長遠發展、世代共享，費率調整確有必要，又本次年金改革草案有關勞保費之費率調整，是每年逐步調升 0.5%，當費率上限達 12%時，設立停看聽之評估機制，如經檢討仍無更佳方案，且經精算未來 20 年保險基金餘額不足以支應保險給付時，才每年繼續調升 1%至上限 18%，而非一步到位調整。</p> <p>2. 又受僱勞工勞保費負擔比例仍維持 2 成，以投保薪資為 3 萬元勞工為例，費率每調升 0.5%，每月保費負擔微幅增加 30 元，未有大幅增加勞工保費負擔的問題。</p>

◎問題九

<b>問題</b>	年金改革會提高受僱勞工之勞保費負擔比例?
<b>答案</b>	本次年金改革草案並未將勞保費負擔比例之調整納入考量，改革後受僱勞工之保費負擔比例仍維持現行「20%」。網路謠傳勞工負擔比例將提高為「50%」是不實資訊。

◎問題十

<b>問題</b>	年金改革會提高勞保老年給付之請領年齡?																																																
<b>答案</b>	<p>在 98 年勞保年金實施時，已明定年金請領年齡逐步調整至 65 歲之機制，本次改革並未納入檢討延長，仍維持現制規定，有關提高請領年齡導致勞工須晚退之傳言，是誤解。</p> <p><b>【現制規定】</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">請領年齡</td> <td colspan="2">60</td> <td colspan="2">61</td> <td colspan="2">62</td> <td colspan="2">63</td> <td colspan="2">64</td> <td colspan="2">65</td> </tr> <tr> <td>民國</td> <td>106</td> <td>107</td> <td>108</td> <td>109</td> <td>110</td> <td>111</td> <td>112</td> <td>113</td> <td>114</td> <td>115</td> <td>116</td> </tr> <tr> <td>出生年次</td> <td colspan="2">46 年以前出生</td> <td>47 年次</td> <td colspan="2">48 年次</td> <td colspan="2">49 年次</td> <td colspan="2">50 年次</td> <td colspan="2">51 年次</td> </tr> </table>												請領年齡	60		61		62		63		64		65		民國	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	出生年次	46 年以前出生		47 年次	48 年次		49 年次		50 年次		51 年次	
請領年齡	60		61		62		63		64		65																																						
民國	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116																																						
出生年次	46 年以前出生		47 年次	48 年次		49 年次		50 年次		51 年次																																							

◎問題十一

<b>問題</b>	年金改革會不會讓年輕人領不到勞保年金?
<b>答案</b>	本次勞保年金改革是先進行必要性之制度微幅調整，之後每 5-10 年定期進行滾動式檢討，以使勞保制度永續發展，且本次改革草案，已納入政府應負最終支付責任及政府每年撥補 200 億元機制，絕不會有年輕人領不到退休金情事。

### ◎問題十二

問題	未來勞保費率如調整至上限 18%，再加上勞退新制提撥 6%，勞工每月薪資被剝奪四分之一？
答案	1. 勞退新制依法強制雇主為勞工提撥不得低於薪資 6%的勞工退休金，並不是由勞工的薪資中直接扣除。 2. 另受僱勞工之勞保費是由勞工、雇主及政府按 2：7：1 比例負擔，勞工負擔勞保費其中 2 成，縱使未來費率提高至上限 18%，勞工僅負擔費率 3.6%，故勞工每月薪資被剝奪四分之一，是錯誤訊息。

### ◎問題十三

問題	年金改革是勞保費率加勞退提撥上限以 20%為原則，未來勞退將由 6%降為 2%，將減損勞工權益？
答案	本次改革主要參考 OECD 國家公共年金費率，勞保費率加上勞退提撥率平均低於 20%之作法所提出，但未來絕不會影響勞退新制雇主應提撥 6%部分，而係就改革方案勞保費率上限 18%，視精算結果檢討是否有調降空間。